

Zertifikatskurs

# Partizipative Führung

**Teams stärken und  
Verantwortung teilen**

**In diesem Zertifikatskurs lernen Sie Wege kennen, Arbeit flexibler zu organisieren und Eigenverantwortung zu stärken. Wir stellen praktische Methoden und Tools für den Arbeitsalltag vor, die den Ansätzen des New Work folgen.**

In einer Zeit zunehmenden Wandels stehen Team- oder Bereichsleitungen vor großen Herausforderungen. Bisherige Herangehensweisen stoßen an Grenzen. Im Kontext des New Work hat sich eine Reihe von Ansätzen und Methoden etabliert, um mit veränderten Rahmenbedingungen konstruktiv umzugehen und Arbeit gleichzeitig lebendiger und freudvoller zu organisieren.

Sie lernen in diesem Zertifikatskurs die vier Kernkompetenzen kennen, die das Grundgerüst der „Neuen Arbeit“ bilden: Wertearbeit, Inner Work, Kommunikation, Innovatives Mindset. Jedes Modul hat eine Kernkompetenz zum Schwerpunkt.

### Schwerpunkte

- Die eigene Führungsarbeit transformieren
- New Work übersetzt für soziale Organisationen
- Hohe Praxisorientierung, Arbeit an konkreten Themen und Zielen
- Beteiligung, Flexibilität und Eigenverantwortung im Team verankern

### Modul 1: Werte

In diesem Modul geht es um Werte im Kontext der partizipativen Führung. Gemeinsam getragene Werte bieten in Zeiten des Wandels eine gute Orientierung für Entscheidungen – und sind gleichzeitig Ausgangspunkt für gelebte Diversität.

Wir nehmen die persönlichen Werte und die Werte der Organisation in den Blick – und wie beides zusammenspielt. Wie viel Sicherheit und Regeln auf der einen Seite und wieviel Freiraum auf der anderen Seite braucht es in der Führung? Sie lernen Modelle und Methoden kennen, um Werte und Bedürfnisse sichtbar zu machen und einen Arbeitsrahmen zu schaffen, der alle einbindet.

## Modul 2: Inner Work

Wenn im Äußeren die Strukturen einem ständigen Wandel unterliegen, braucht es einen stabilen inneren Kern. Wie kann es gelingen, auch in einem stark fremdbestimmten Arbeitsalltag bei sich zu bleiben und ausgewogene Entscheidungen zu treffen? Sie lernen verschiedene Methoden zur Selbstwahrnehmung, inneren Klärung und Reflexion kennen.

Mit dem Gefühlskompass stellen wir zudem eine Methode vor, die den Nutzen von Gefühlen im Arbeitskontext aufschlüsselt und zeigt, wie emotional kompetente Teams funktionieren.

## Modul 3: Kommunikation

Bei einem partizipativen Ansatz müssen deutlich mehr Abläufe und Vorgehensweisen gemeinsam besprochen werden, als wenn sie von oben vorgegeben werden. Es braucht Klarheit über Rollen und Verantwortung, Wege der gemeinsamen Entscheidungsfindung, und es braucht Kommunikationskompetenz für Feedback und Austausch.

Wir stellen passende Methoden vor, die Sie sofort übernehmen und anwenden können - vom eigenen Umgang mit konkreten Situationen bis zum partizipativen Festlegen von grundsätzlichen Regeln.

## Modul 4: Innovative Grundhaltung

Das zuversichtliche Anstoßen von Veränderung setzt eine Grundhaltung voraus, die co-kreativ Ideen entwickelt, ausprobiert, nachjustiert – und somit auf einer iterativ orientierten Fehlerkultur basiert.

Dieses Modul beschäftigt sich explizit mit Veränderungsprozessen und Innovation. Welche Haltung braucht es, damit Veränderung gelingt? Wie finden wir Lösungen, die für alle Beteiligten passen? Wie schaffen wir es, die Zukunft einzuladen, ohne in alten Mustern stecken zu bleiben?

Wir arbeiten mit Kreativformaten zur Ideenfindung wie Design Thinking und der Zukunftskonferenz, die wir im Workshop mit konkreten Fragestellungen durchspielen und erlebbar machen.

## Dr. Ute Schürings

- Zertifikat „Facilitating Change in agiler Organisationsentwicklung“
- Dr. phil. Kulturwissenschaften
- Expertin für partizipative Führung, Veränderungsprozesse, Theorie U und interkulturelle Kommunikation
- Schwerpunkt: Diversität konstruktiv nutzbar zu machen



## Elena Schmitz

- Zertifizierte Design Thinking Trainerin
- Zertifizierte Learn&Change Trainerin
- NLP Master
- Diplom Kommunikationsdesign
- Schwerpunkt: co-kreative Entwicklung von Ideen und Strategien im Team, Begleitung von partizipativen Formaten und Führung, Teamentwicklung

## Katja Günther

- Zertifizierte Gestalttherapeutin
- Zertifizierte systemische Coach
- Schwerpunkt: Teamführung, Organisationsmanagement und Zeitgestaltung, innovative, menschenzentrierte Formen der Zusammenarbeit



Alle drei Dozentinnen verbindet der empathische Blick auf Menschen. Ihr Anliegen ist es, das Potential jedes Einzelnen sichtbar zu machen und einen gemeinsamen Raum zu schaffen, in dem Vertrauen, Wachstum und Gestaltungsfreude neue Formen des Miteinanders ermöglichen.

„Ich gehe ganz inspiriert nach Hause! Ihr habt eine tolle Professionalität, auch durch das Arbeiten zu zweit, das kommt sehr gut rüber. Ihr sprecht über Methoden, die Ihr selber lebt, sehr gut, das merkt man.“

„Es waren viele Impulse, und ein sehr guter Praxistransfer; Ihr macht das mit ganz viel Authentizität; alle machen wirklich konstruktiv mit. War wieder toll diesmal; schade, dass wir nur noch einmal haben!“

## ZIELE

- Die Kernkompetenzen der partizipativen Führung kennenlernen und individuell in der eigenen Teamführung anwenden
- Die Fähigkeit, sich auf Veränderungen im Kontext von New Work einzulassen und diese konstruktiv zu gestalten (Prozessarbeit)
- Die innere Haltung für einen iterativen Ansatz und eine lernorientierte Fehlerkultur entwickeln
- Sich mit den eigenen persönlichen Mustern in Bezug auf Führung und Partizipation auseinandersetzen
- Co-kreativ im Austausch miteinander in der Gruppe eigene Ziele entwickeln und die Umsetzung reflektieren
- Neue Methoden kennenlernen, einüben und in der eigenen Organisation anwenden

## Das Besondere

dieses viermoduligen Zertifikatskurses ist es, dass jede:r einen für die eigene Organisation passenden Weg der Partizipation entwickelt. Jedes Modul startet mit einer Reflexionsphase, gefolgt von Input zum neuen Thema, Austausch dazu und Praxisübungen. Darauf basierend entwickeln Sie im Praxistransfer erste Schritte zur Implementierung. Am Ende jedes Moduls werden somit eigene Ziele für die folgenden Wochen formuliert, die Sie dann im nächsten Modul gemeinsam reflektieren und auswerten. So entsteht ein kontinuierlicher Prozess, unterstützt von einer festen Gruppe Gleichgesinnter.

## **ZIELGRUPPEN**

---

Dieser Zertifikatskurs richtet sich an Leitungs- und Führungskräfte aller Hierarchieebenen.

## **KURSGRÖßE**

---

7 -12 Teilnehmer:innen

## **KURSDAUER**

---

8 Fortbildungstage (4 x 2 Tage)

## **METHODEN**

---

Wissensvermittlung durch Input zu den unterschiedlichen Themenbereichen, Austausch und Arbeit in Kleingruppen, Reflexion im Plenum, Praxistransfer.

Arbeit oder Übungen u.a. in folgenden Praxismethoden: Wertearbeit, Inneres Team, Theorie U, Design Thinking, Wertschätzende Kommunikation, Systemisches Konsensieren, Gefühlskompass, Thinking Environment.

## **ZERTIFIKAT**

---

Abschluss mit einem Zertifikat der Paritätischen Akademie Berlin - Sie müssen an mind. 80% der Seminarzeiten teilnehmen.

## ORT

---

Paritätische Akademie Berlin  
Tucholskystr. 11  
10117 Berlin

## KOSTEN

---

1.999 € für Mitglieder des Paritätischen Berlin  
2.599,00 € für Mitglieder des Paritätischen  
3.119,00 € für Nicht-Mitglieder

## ANMELDUNG

---

unter [www.akademie.org](http://www.akademie.org)

Einfach Code mit dem  
Smartphone einscannen, um  
zur Kursseite und zur  
Anmeldung zu gelangen!



## ANSPRECHPARTNERIN

---

Dr. Carolin Alexander  
Bildungsreferentin  
030 275 82 82 21  
[alexander@akademie.org](mailto:alexander@akademie.org)

## Jetzt Newsletter abonnieren!

Alle aktuellen Veranstaltungen der  
Paritätischen Akademie Berlin und Süd

- Kostenlose Veranstaltungen
- neue Kursangebote
- praktische Tipps von Expert:innen
- aktuelle Themen rund um die Sozialwirtschaft



Code einscannen um den  
Newsletter zu abonnieren



Viele weitere Angebote finden Sie auf  
unserer Website

[www.akademie.org](http://www.akademie.org)

Paritätische Akademie Berlin gGmbH  
Tucholskystr. 11  
10117 Berlin  
Telefon 030 275 8282-12  
[paritaetische@akademie.org](mailto:paritaetische@akademie.org)

 **DER PARITÄTISCHE**  
Paritätische Akademie Berlin