Zertifikatskurs

Wirkungs management

Berufsbegleitende Weiterbildung als zertifizierte:r Wirkungsmanager:in

Projekte und Prozesse wirkungsvoller planen, realisieren, verbessern.

DER PARITÄTISCHE
Paritätische Akademie Berlin

Haben Sie schon einmal daran gedacht, Ihre Prozesse ausgehend vom **Ergebnis** zu planen – und damit die Wirkung in den Mittelpunkt zu stellen?

Die Frage nach der Wirkung der eigenen Projekte stellt sich in vielen sozialen Organisationen meist erst, wenn es um das Sicherstellen der **Förderungen** geht. Dann werden Fragen relevant wie: Wie gestalten wir unsere Arbeit so, dass wir die benötigten Mittel erhalten? Dabei liegt der Fokus oftmals darauf, die bereits laufenden und geplanten Projekte passend zu kommunizieren und in der Wirkung darzustellen.

Aber was, wenn wir einen Schritt zurückgehen und von Anfang an die **Wirkung als Ziel** vor Augen haben?

INHALTE & ZIELE

Wirkungsorientierung bedeutet, nicht nur Mittel gezielt einzusetzen, sondern die tatsächliche Veränderung bei der Zielgruppe als Ausgangspunkt zu wählen.

Sobald die Wirkung und Ziele klar definiert sind, entsteht Orientierung für alle Mitarbeitenden, die Eigeninitiative und Engagement fördert. Diese Klarheit wirkt von der internen Kommunikation bis zum Außenauftritt.

Die Leistungen werden zudem besser auf die tatsächlichen Bedürfnisse der Zielgruppe abgestimmt und können effektiver gestaltet werden.

Organisationen, die ihre Wirkung konsequent in den Mittelpunkt stellen, treten nicht zuletzt selbstbewusster und glaubwürdiger gegenüber Förder-gebenden und anderen Stakeholdern auf. Somit ist eine langfristige Finanzierung und die Sichtbarkeit und Attraktivität für neue Mitarbeitende gestärkt.

»**Wirkungsorientierung** hilft uns, soziale Arbeit von den Ergebnissen für die Zielgruppe her zu denken. Sie schafft Klarheit darüber, wozu wir handeln, **für wen** und **mit wem** wir etwas tun und was wir damit bewirken.«

ANNE JEGLINSKI
stellvertretende Geschäftsführerin und Leitung der Geschäftsstelle
Bezirke des Paritätischen Wohlfahrtsverbands Berlin e.V.

WARUM JETZT?

Das Thema Wirkungsorientierung gewinnt in der Sozialen Arbeit an Bedeutung – sowohl fachlich als auch politisch. Es findet sich u. a. im Bundesteilhabegesetz, in Fördermittelausschreibungen und auch die Berliner Verwaltung befasst sich verstärkt mit diesem Ansatz.

Einsparungen in den Haushalten, Personalknappheit und hohe bürokratische Hürden schaffen in den Organisationen Unsicherheit.
Die Rahmenbedingungen für die freie, gemeinnützige Trägerlandschaft Berlins könnten schwieriger nicht sein. Das hat unmittelbare Auswirkungen auf Mitarbeitende und Führungskräfte und auf die Zielgruppen ihrer Arbeit.

Wirkungsorientierung macht **Wirkung sichtbar** und schafft eine Grundlage für fundierte Entscheidungen, den gezielten Einsatz von Ressourcen sowie die finanzielle und personelle Sicherung der zukünftigen Arbeit.

Neben einer starken Lobbyarbeit für die Interessen der Sozialen Arbeit ist es entscheidend, den Wandel aktiv zu gestalten.

KERNFRAGEN

Wie finden und gehen wir neue Wege der Mittelbeschaffung?

Wie setzen wir vorhandene Mittel am wirksamsten für unsere Zielgruppen ein?

Wie gestalten wir unsere Arbeit so, dass Mitarbeitende unsere Mission verstehen und Freude daran haben, ihre Arbeit tagtäglich auszuführen?

Wie machen wir den Erfolg und die Wirkung unserer Arbeit gegenüber Fördermittelstellen, Kooperationspartner:innen, der Politik und der Öffentlichkeit sichtbar?

Der Zertifikatskurs gibt Ihnen die Chance, sich neu aufzustellen:

Viele Fördermittelstellen, wie zum Beispiel öffentliche Verwaltungen und Stiftungen, erwarten wirkungsorientierte Berichterstattung.
Das gibt Ihnen die Möglichkeit, Ihre Arbeit aus Ihrer Perspektive darzustellen.

Mit einer durchdachten Wirkungsberichterstattung bauen Sie dauerhafte Beziehungen mit mittelgebenden Stellen auf und überzeugen neue Kontakte und Unterstützer:innen.

Wirkungsmanagement stärkt Ihre Organisation von innen. Mit einer positiven Fehlerkultur fördern Sie:

- Wissensaustausch
- neue Fähigkeiten
- selbstwirksames Handeln

Die Erfahrung der eigenen Selbstwirksamkeit motiviert nicht nur, sie fördert die Eigeninitiative und Freude bei der Arbeit.

Durch die systematische Evaluation Ihrer Arbeit verstehen Sie besser, was wirklich wirkt, und können dies überzeugend nach außen tragen.

INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Projekte anhand des **paritätischen Wirkungsmodells** unter Einbeziehung von agilen Managementmethoden planen
- Ihre Arbeit analysieren und Ihre Wirkungen bewerten
- Dauerhafte Mehrwerte für Zielgruppen schaffen
- Zuwendungen systematisch und effektiv einbringen und somit für eine sichere finanzielle Basis sorgen
- Glaubwürdig und zielführend nach außen kommunizieren
- Organisationale und individuelle Resilienz schaffen

»Die Weiterbildung bedeutete für mich, konkreter zu sehen, was unsere Arbeit bewirkt. Die Fortbildung zeigte, wie wir Ziele klar definieren und Veränderungen messbar darstellen können. Super praxisnah war das Einbinden eines aktuellen Praxisprojektes und die Coaching-Termine.«

JENS SCHILLER, Teilnehmer
Qualitätsbeauftragter bei Outlaw gGmbH

Wirkungsmanagement nutzt vor allem Ihren Zielgruppen, denn diese werden in den Mittelpunkt Ihrer Arbeit gerückt. Das **Paritätische Wirkungsmodell** ermöglicht es, dass sich alle weiteren Faktoren um dieses Ziel herum sinnvoll und praxisorientiert einordnen. Aber auch Sie persönlich und Ihre Organisation profitieren von wirkungsorientierter Arbeit. Denn die dadurch geschaffene Struktur und Klarheit macht Sie resilienter in Zeiten des politisch-gesellschaftlichen Wandels.

NUTZEN FÜR TEILNEHMENDE

- **Sie erweitern Ihre Management- und Führungskompetenzen.**
- **Sie stärken Ihre persönliche Resilienz und die Ihrer Organisation.**

»Der Kurs hat mir enorm viel gebracht und Spaß gemacht. Besonders hervorzuheben ist das Praxisprojekt, das mir ermöglicht hat, theoretisches Wissen direkt anzuwenden und wertvolle praktische Erfahrungen zu sammeln. Die Inhalte des Kurses sind gut strukturiert und praxisnah, was das Lernen sehr effektiv und spannend macht. «

SUSANNE ECKHARDT, Teilnehmerin
Netzwerkentwicklung / Organisationsberatung
bei der Landesfreiwilligenagentur Berlin e.V.

NUTZEN FÜR IHRE ORGANISATION

- **Sie festigen eine effektive Zuwendungspraxis**
- **Sie schaffen Klarheit, geben Orientierung und stärken die Handlungsfähigkeit und damit auch Resilienz gegen Unsicherheiten und Konflikte.**
- **Sie stärken die Fähigkeit, die Wirkung der eigenen Arbeit zu verstehen, zu reflektieren und selbstwirksam wie lösungsorientiert zu handeln**
- **Sie fördern Agilität, Eigeninitiative und glaubwürdiges Auftreten gegenüber Förderstellen.**

Sie lernen, Prozesse in Ihrer Organisation auf eine wirkungsorientierte Arbeitsweise umzustellen. Ziel ist es, **Wirkungsorientierung in Organisationen zu verankern** und Sie optimal auf gegenwärtige wie zukünftige Herausforderungen vorzubereiten.

Module

2 Tage pro Modul

2 Durchgänge pro Jahr (Präsenz oder Online)

Im Frühjahr findet der gesamte Kurs in Präsenz in der Paritätischen Akademie Berlin statt. Im Herbst wird der Kurs vollständig im Online-Format angeboten.

MODUL 1

Wirkungsziele

Was ist Wirkung? Wie identifizieren wir sie? Wodurch wird sie beeinflusst? In diesem ersten Modul lernen Sie alles über die Erstellung einer Wirkungstreppe aus Output, Outcome und Impactzielen. Das Paritätische Wirkungsmodell ergänzt anschließend alle internen und externen Faktoren, die die Wirkung Ihrer Arbeit beeinflussen. So lässt sich eine Wirkungslogik klar und systematisch planen, aufbauen und darstellen.

MODUL 2

Wirkungserhebung

Wie können wir den echten Mehrwert unserer Arbeit sichtbar machen? Wie können wir unsere Wirkung messen? In diesem Modul arbeiten Sie ein System der Datenerhebung aus, das zu Ihrer Organisation und unseren Vorhaben passt. Schritt für Schritt erarbeiten wir gemeinsam alle Phasen der Wirkungsanalyse: von der Erstellung eines Erhebungsplans, über die Datenerfassung bis hin zur fundierten Auswertung und dem Lernen aus den Ergebnissen.

Module

2 Tage pro Modul

2 Durchgänge pro Jahr
(Präsenz oder Online)

Zwischen Modul 3 und Modul 4 findet eine Praxisphase statt. In dieser Zeit nehmen Sie an individuellen Coaching-Terminen teil.

MODUL 3

Lernende Organisation

Wie führen Sie eine Organisation sicher auf dem Weg der Veränderung? Sie lernen, Organisationen auf ungewisse Zeiten vorzubereiten. So können Sie auch in schwierigen Situationen ihre Wirkungsarbeit planen und umsetzen. Im Modul 3 lernen Sie deshalb, was individuelle und organisationale Resilienz bedeutet und wie diese umgesetzt werden kann.

PRAXISPHASE

In einer 2 - 3 monatigen Praxisphase zwischen Modul 3 und Modul 4 bearbeiten Sie Ihr individuelles Wirkungsprojekt selbstständig. In dieser Zeit haben Sie zwei Treffen (Online-Coachings) mit unseren Dozierenden, in dem Sie über Fortschritte berichten können und alle Fragen beantwortet werden.

MODUL 4

Wirkungskommunikation

Von der Wirkungslogik zur Wirkungsgeschichte - Ihre Mitarbeitenden, Ihre Stakeholder und Ihre Mittelgeber haben ganz unterschiedliche Fragen an Sie und auch unterschiedliche Ansprüche an Ihre Antworten. Lernen Sie in Modul 4 alle Wege der Berichterstattung, des Storytellings und der Präsentation Ihres Projektes sowie Ihrer Arbeit insgesamt. Nicht zuletzt schlagen wir noch einmal den Bogen zu einem erfolgreichen Fundraising.

Dozierende



Anika Göbel

Anika Göbel ist stellvertretende Geschäftsführung des Verbandes für sozial-kulturelle Arbeit e.V. und Gesamtprojektleitung des Projektes „Teilhabeorientiertes Sozialraummanagement“. Gemeinsam mit dem Paritätischen Wohlfahrtsverband Berlin entwickelte sie das Paritätische Wirkungsmodell und begleitet soziale Organisationen auf dem Weg zu mehr Wirkung.



Oliver Schmidt

Oliver Schmidt ist Berater, Moderator und Dozent. Als Wirtschaftspsychologe (MBA) unterstützt er Wohlfahrtsverbände, Stiftungen, öffentliche Einrichtungen und soziale Organisationen in den Bereichen Wirkungsorientierung, Organisationsentwicklung und Veränderungsprozesse. Dabei verbindet er wissenschaftliche Erkenntnisse mit langjähriger Praxiserfahrung und entwickelt gemeinsam mit den Beteiligten praxisnahe und umsetzbare Lösungen.



Lisa Opel

Als Beraterin und Coach navigiert Lisa Opel Führungskräfte und ihre Teams durch Change-Prozesse und begleitet zivilgesellschaftliche Organisationen in Projektentwicklungs- und Strategieprozessen. Als Dozentin für Wirkungsorientierung liegt ihr Schwerpunkt auf der Übersetzung von der Theorie in die Praxis, geprägt von Erfahrungen als Bildungswissenschaftlerin in der Sozialforschung und als Geschäftsführung eines international agierenden Sozialunternehmens.

Weitere Dozent:innen können je nach Nachfrage hinzukommen.

Unsere Dozentinnen und Dozenten zeichnen sich im Bereich des Projektmanagements durch eine umfassende Expertise für wirkungsorientiertes Arbeiten aus.
Sie verfügen über langjährige Erfahrungen in der Arbeit mit und in gemeinnützigen Organisationen. Sie sind ausgewiesene Expertinnen und Experten für erfolgreiche Vermittlung und Verknüpfung von Theorie und Praxis.

»Verantwortung für unser Handeln zu übernehmen heißt, über Wirkung nachzudenken.«

OLIVER SCHMIDT
Organisationsberater, Geschäftsführer von Hultgren
– Nachhaltiges Management und Dozent an der Freien Universität Berlin

AUFBAU

Wir bieten Ihnen eine besonders hohe Praxisorientierung bei intensiver Begleitung durch ein erfahrenes Dozierendenteam. Sie üben die praktische Anwendung des Erlernten in einem konkreten Projekt aus dem Alltag Ihrer Organisation.

Input
4 Module à 2 Tage

Praxisphase
2-3 Monate

Coaching
2 Termine

FORMATE

Der Kurs wird in Präsenz durchgeführt. Je nach Bedarf wird er auch einmal im Jahr im Online-Format angeboten.

ORT

Paritätische Akademie Berlin
Tucholskystr. 11
10117 Berlin

oder online über die Plattform "Zoom"

ZERTIFIKAT

Abschluss mit einem Zertifikat der Paritätischen Akademie Berlin.

KOSTEN

2.500,00 €
2.000,00 € für Mitglieder
950,00 € für Mitglieder des Paritätischen Berlin

ZIELGRUPPEN

Diese Weiterbildung richtet sich vor allem an Fach- und Leitungskräfte aller Fachbereiche und Geschäftsführungen, an Mitarbeitende mit Leitungserfahrung sowie Beauftragte des Qualitätsmanagements.

METHODEN

Ein bereichernder Wechsel von klassischer Wissensvermittlung, modernen Unterrichtsmethoden und praktischer Werkstattarbeit garantiert den Lernerfolg. In persönlichen Treffen, Intervision und Online-Coachings werden Sie umfassend begleitet.

ANMELDUNG

QR-Code mit dem Smartphone einscannen, um zur Kursseite zu gelangen!

unter www.akademie.org

ANSPRECHPERSON

Steffi Spies
Bildungsreferentin
030 275 82 82 24
spies@akademie.org

Jetzt Newsletter abonnieren!

Alle aktuellen Veranstaltungen der
Paritätischen Akademie Berlin und Süd

- Kostenlose Veranstaltungen
- neue Kursangebote
- praktische Tipps von Expert:innen
- aktuelle Themen rund um die Sozialwirtschaft

Code einscannen, um den Newsletter zu abonnieren!

Viele weitere Angebote finden Sie auf unserer Website
www.akademie.org

Paritätische Akademie Berlin gGmbH
Tucholskystr. 11
10117 Berlin
Telefon 030 275 8282–12
paritaetische@akademie.org

DER PARITÄTISCHE
Paritätische Akademie Berlin